



Pagrindiniai projekto produktai:

- Situacijos analizė „Poreikis e-mentorystei įsidarbinimo ir verslumo srityse mokymosi aspektu“;
- e-Mokymosi platforma, skirta e-mentorystės procesui;
- Atviri švietimo ištekliai ugdytiniui/besimokančiajam: savarankiškas mokymasis įsidarbinimo bei verslumo srityse;
- Savarankiški e-mokymosi kursai apie e-mentorystės procesą, skirti 3M aktoriams (koordinatoriams, mentoriams, ugdytiniams);
- Socialiniai tinklai, skirti koordinatoriams, mentoriams, ugdytiniams.

Pagrindiniai projekto renginiai:

- Europinis seminaras „Mentorystė įsidarbinimo ir verslumo srityse: sėkmės istorijos“
- Nacionaliniai bendradarbiavimo seminarai
- Darbinis seminaras „Atvirų švietimo išteklių panaudojimas e-mentorystės procese“
- Europinis mokomasis seminaras apie e-mentorystę koordinatoriams
- Europinė monitoringo sesija
- Nacionalinės apskritojo stalo diskusijos
- Tarptautinė konferencija

Projekto koordinatorius

Socialinių inovacijų fondas

Savanorių pr. 1 Kaunas, LT-44255
Tel./faksas: (8 37)206575
El. paštas: l.mecajeva@lpf.lt
www.lpf.lt

Projekto partneriai:

Vytauto Didžiojo universitetas

(Lietuva)
www.vdu.lt

Merseyside Expanding Horizons Ltd.

(Jungtinė Karalystė)
www.expandinghorizons.co.uk

ANNANET: Pertti Vihonen Oy

(Suomija)
www.peeveeoy.com

Volkshochschule Göttingen e.V.

(Vokietija)
www.vhs-goettingen.de

Speha Fresia Societa Cooperativa

(Italija)
www.speha-fresia.it

UAB „Europinė partnerystė“

(Lietuva)
www.europartner.lt

Burgas Free University

(Bulgarija)
www.bfu.bg

VentureQuest Ltd. LLC

(JAV)
www.venturequestltd.com

Daugiau informacijos www.e-mentoring.eu

Šis projektas finansuojamas remiant Europos Komisijai.
Šis leidinys atspindi tik autoriaus požiūrį, todėl Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokią jame pateikiamos informacijos naudojimą.



annanet



Mokymosi visą gyvenimą programa

Projekto Nr: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP

www.e-mentoring.eu

Projektas

e-MENTORYSTĖ: Nauji gebėjimai ir kompetencijos naujiems darbams

2011.01.01. – 2013.06.30.



Projekto svarba

Sėkmingas dalyvavimas greitai besikeičiančioje darbo rinkoje reikalauja atitinkamų gebėjimų ir kompetencijų.

Todėl universitetų ir profesinio mokymo institucijų paskutinių kursų studentams bei besimokantiems suaugusiems yra labai svarbu pasiręgti darbo rinkai tiek siekiant įsidarbinti, tiek pradėdant nuosavą verslą.

Per pastaruosius metus mentorystės metodas, kuriame darbuotojai ir/ar darbdaviai dalyvauja kaip mentoriai, vis labiau populiarėja kaip efektyvaus mokymosi proceso dalis.

Projektu siekiama praplėsti universitetų ir profesinio mokymo institucijų studentų bei besimokančiųjų suaugusiųjų galimybes įsiliesti į darbo rinką, surenkant gerąsias praktikas ir perkeliant tinkamiausius sprendimus į vieną *e-Mentorystės modelį*.

e-Mentorystės procesas yra sustiprinamas į e-Mentorystės modelį integruojant atvirus švietimo išteklius (AŠI, angl. *Open Educational Resources-OER*) įsidarbinimui ir verslumui skatinti.

Prieš pradėdant pačią mentorystę, kaip mokymosi procesą, yra labai svarbu, kad jo dalyviai turėtų bendrą supratimą apie e-mentorystės proceso prieinamumą ir galimybes **3M-aktoriams** (koordinatoriams, mentoriams, ugdytiniais, angl. *Managers, Mentors, Mentees*). Todėl projekto metu bus sukurtas savarankiškas e-mokymosi kursas 3M-aktoriams ir publikuojamas viešai panaudojant Web 2.0 įrankius.

Sukurta virtuali e-mokymosi aplinka registruotiems vartotojams MOODLE nuotolinio mokymosi sistemoje užtikrins e-mentorystės proceso konfidencialumą bei efektyvumą.

Plačiai e-mentorystės modelio sklaidai užtikrinti bus sukurti socialiniai tinklai koordinatoriams, mentoriams ir ugdytiniais.

e-Mentorystės modelis

e-Mokymosi aplinka skirta **3M aktoriams: koordinatoriams, mentoriams, ugdytiniais**



e-Mentorystės modelis apibrėžia informacinių technologijų panaudojimo būdus mentorystės procese. Taikant šį modelį tikslinėms grupėms, atsiranda daugiau mokymosi galimybių, įgyjama naujų gebėjimų ir kompetencijų, reikalingų darbo rinkoje.



Mentorius buvo ištikimas Odisėjo patarėjas, kuriam buvo patikėta užsiimti Odisėjo sūnaus Telemacho auklėjimu.

Tikslinės grupės:

Koordinatoriai (e-mentorystės / mentorystės proceso organizatoriai), dirbantys:

- universitetuose
- profesinio mokymo institucijose
- suaugusiųjų švietimo centruose

Mentoriai

- darbdaviai
- darbuotojai

Ugdytiniai

- studentai, besimokantys universitete
- studentai, besimokantys profesinio mokymo institucijose
- suaugę besimokantieji suaugusiųjų švietimo centruose (ypatingas dėmesys skiriamas socialinėje atskirtyje esantiems žmonėms, pvz.: bedarbiams, migrantams, etninėms mažumoms)

